



Distrikt 101 SM

Verksamhetsplan 2014-2015

För samhällsansvar och livskvalitet

Inledning

Lions bidrar till hjälpinsatser som gör skillnad lokalt, nationellt och internationellt. En världsomspännande organisation som präglas av medlemmarnas egna arbetsinsatser. Vi syns världen över i våra västar och jackor med emblem. Riksmötets prioriterade projekt och områden ligger till grund för all planering under året.

Särskilt prioriteras fortsatt stöd

- till katastrofverksamhet genom internationella hjälpfonden LCIF
- till kommittén för hjälpverksamhet
- till internationellt ungdomsutbyte
- till samarbetet med radiohjälp och projektet inom Världens barn
- till GMT och GLT
- till PR och marknadsföring

Strävan efter en nollvision av medlemsutvecklingen ska prägla arbetet under vårt verksamhetsår 2014 - 2015. Arbetet ska utgöra en plattform för att kunna öka medlemsantalet i framtiden.

MD inriktning 2014-2015

Med utgångspunkt i den omfattande och lokalt förankrade verksamheten vill vi gemensamt verka och arbeta utifrån ledorden **FRAMTID, FÖRNYELSE och FÖRYNGRING** inom Lions. Vi vill särskilt fokusera och uppmärksamma klubbarna på Lions etik som vår gemensamma grund för all verksamhet under perioden. Distrikt och klubbar uppmanas att beakta och hålla Lions etik levande i arbetet under året. Lions kännetecknas av en transparent organisation i alla led som strävar efter samsyn.

Distriktets inriktning 2014-2015

I vårt distrikt 101SM har vi all anledning att anta **FRAMTID, FÖRNYELSE och FÖRYNGRING** som ledord för verksamhetsårets inriktning 2014-2015. Vi fortsätter med det framgångsrika projektet "Lions Lyfter". Klubbar som inte har deltagit i "Lions Lyfter" ges möjlighet att boka distriktets stöd under hela verksamhetsåret. Uppföljning genomförs hos klubbar som deltagit i projektet.

Klubbar, zoner och distriktet "**går från ord till handling**" där vi tillämpar våra handlingsplaner. Vi värvar nya medlemmar, vi behåller våra medlemmar och vi jobbar gemensamt för att exempelvis skapa [filialklubbar](#) på de orter där klubbar lagts ned de senaste åren. Orter där Lions klubb har lagts ned är Sävsjö, Lessebo, Mariannelund och Österbymo. Närliggande klubbar bör med stöd från distriktet ta ledning för filialklubb startas alternativt vara fadder för återinrättad klubb. I den bästa av världar kan även helt [nya klubbar](#) chartras i vårt distrikt.

Vidare bör klubbar med universitet eller högskola på orten överväga att med stöd av distriktets "LEO" samordnare verka för att skapa en eller flera studentklubbar. Detsamma gäller för övriga orter när det handlar om att skapa en [LEO-klubb](#).

Vårt Global Membership Team med Zonordförande 2014-2015

Distriktets Global Membership Team (GMT) fortsätter med förändrad bemanning under verksamhetsåret med huvudinriktning "Lions Lyfter".

Joakim Värn IPDG, GMT (Ordförande Global Membership Team) (sammankallande)

Anders Eriksson Distriktsguvernör

Jan Almqvist Vice Distriktsguvernör

Anders Hult 2 vice Distriktsguvernör

Charlotte Samuelsson adjungerad

Tomas Bjelm (LQ) adjungerad

Jonny Berggren PR Info

Bill A. Fridström GLT

Monica Jönsson LEO

Göran Wising, LC Karlshamn ZO (Zonordförande), zon 1

Börje Johansson LC Alvesta ZO (Zonordförande), zon 2

Jan Falk LC Emmaboda ZO (Zonordförande), zon 3

Tomy Runeklint LC Mönsterås ZO (Zonordförande), zon 4

Göran Johnsson LC Nässjö ZO (Zonordförande), zon 5

Sören Sjöholm LC Vimmerby ZO (Zonordförande), zon 6

Framtid

- ***Ökad satsning på PR och Lions information***

Distriktet ökar möjligheterna till information om vår verksamhet i alla lokala medier.

Klubbarna uppmanas att aktivt delta i Lions informations infrastruktur och att dela allt som är intressant att föra ut på breddfront i distriktet.

- ***Öka antalet kvinnor i distriktets klubbar***

Lionsklubbarna i Sverige har låg kvinnorepresentation, cirka 17 %, i förhållande till övriga världen. Motsvarande siffra i vårt distrikt var i februari 2014 16,5 % (d.v.s. ca 5 kvinnor per klubb). Distriktets målsättning är att andelen kvinnor i klubbarna ska öka så att vi når 20 % kvinnor i varje klubb. ZO rapporterar läget med kvinnor i mixade klubbar på DR.

- ***Fortsätta att utbilda ledare och funktionärer på alla distriktsnivåer***

Klubbarna ska fortlöpande erbjudas utbildning för alla klubbtjänstemän och funktionärer.

Globalt ledarskaps team (GLT) ger klubbarna information för att säkerställa att ledare i klubbar går vidare som ledare i zon och distriktet. Vice Zon- och Zon ordförande informeras och utbildas för tydliga roller inom distriktet. Regionala ledarskapskurser som anordnas nationellt bör ha 2-3 deltagare från distriktet vid varje tillfälle.

Förnyelse

- ***Attrahera yngre medlemmar.***

De flesta klubbarna har idag medlemmar i övre medelåldern. Genom att inte kräva 100 % närvaro vid medlemsmöten blir klubbarna attraktiva även för yngre medlemmar. Inrätta mentorer i klubbarna för yngre medlemmar och led dem in i aktiviteter på deras egna villkor.

Ta till vara på de som vill bli ledare i Lions, uppmuntra och stöd yngre medlemmar för Lions framtid.

- ***Utveckla och förbättra IT som ett effektivt verktyg***

IT utvecklas snabbt inom alla områden och vi måste i distrikt och klubbar följa utvecklingen för att attrahera fler och vara öppna för snabbare förändring av bl.a. hemsidor. En webbsida som inte är uppdaterad på flera år tillför inte något nyhetsvärde för betraktaren. Klubbar kan med fördel utnyttja möjligheten att via LCI skapa enkla hemsidor. Distriktets webbsida utvecklas så att klubbar och medlemmar känner att det är ett informationsnav i distriktet. Klubbprotokoll, zonprotokoll och distriktsmötesprotokoll har en naturlig plats på webben, jfr "molnet", tillgänglighet styrs med säker inloggning. Anmälningsskema till distriktsmöten, zonsmöten, utbildningstillfällen läggs upp för klubbmedlemmars anmälan via webbsidan. Målsättning för distriktets webbsida ska vara användbart och användarvänligt.

Föryngring

- ***Öka antalet LEO klubbar i distriktet***

Distriktets LEO klubb i Sölvesborg har lagts ned i december 2013. Vid ett flertal tillfällen har LEO och ansvariga för aktiviteten i LC Sölvesborg informerat klubbar i distriktet. De medlemmar som har lyssnat, har nickat och hummat, sedan har inte mer hänt. Klubbar i hela distriktet uppmanas att överväga att skapa aktiviteten LEO, stöd lämnas av LEO samordnaren. Fördelen för klubben är att man får möjlighet att rekrytera föräldrar i yngre medelåldern till klubbarna. Målsättning för distriktet är 2 nya LEO klubbar.

- ***Verka för att Studentklubbar bildas i distriktet***

Distriktet har universitet och högskolor på flera orter och varje klubb som har en högskola på sin ort bör ha en studentklubb. Student klubbar kan organiseras som e-klubbar och bara träffas via internet men kan också vara fysiska klubbar med faktiska månadsmöten. Klubbarna kan även vara aktivitetsklubbar som samlar in medel till något behjärtansvärt. De universitet och högskolor som har utländska studenter får även en möjlighet till fortsatt Lions medlemskap när man återvänder till hemlandet. Målsättning för distriktet är 3 studentklubbar

- ***Skapa förutsättning för unga i klubben***

Klubbarnas aktiviteter över året med bl.a. marknader, loppisar och insamlingar mm lockar flera intressanta grupper. Barn och ungdom samt familjer deltar som arrangörer och besökare. Genom att klubbarna visar intresse för unga och engagerar dem kan de bli viktiga medlemmar Lions Framtid, Förnyelse och Föryngring. Genom att fortsatt verka för Lions Ungdomsutbyte skapar klubbarna förutsättning för framtida Lions medlemskap hos unga. Målsättningen för distriktet är att minska medelåldern i klubbarna.

Lions Club International Foundation LCIF,

Distriktet ska aktivt delta i de mål som LCIF sätter upp samt stödja aktiviteterna i Katastrofberedskapen och "Bring Quality To Life" (tältanskaffning). Vidare ska vi stödja Mässlingsinitiativet till och med verksamhetsåret 2016-2017

Världens Barn

Distriktet medverkar i den beslutade aktiviteten "Världens Barn" som fortsätter under verksamhetsåret 2014-2015.

Sökhund för narkotika vid Tullverket

Distriktets insamling av medel till fortsatt utbildning av narkotikahundar fortsätter. 2015 pensioneras ca 10 hundar och ersättare behövs.

Yttre och inre miljö

Distriktet verkar för att förbättra vår miljö där det bäst behövs.

Distriktets målsättning 2014-2015

Zonordförande

Tidigt introducera VZO i hans uppgifter så att han som ZO har:

kontakt med sin zons klubbar

kontakt med GMT/GLT

kontakt mellan Zonordförande

GMT

Fortsätta projekt LIONS LYFTER för de klubbar som är intresserade. Genomför uppföljning med klubbar som deltagit i projektet. Stödja klubbar med skapande av filialklubbar och bistå vid återinrättande av klubbar samt medverka vid nyetablering av klubbar.

GLT

Utbilda på alla nivåer i distriktet samt söka efter nya ledare. Verka för att alla medlemmar får utbildning och kunskap om Lions Clubs organisation och syften. Stödja med utbildning av klubbmedlemmar i befintliga-, filial-, återinrättade- och nya klubbar.

LEO

Aktivt stödja distriktets klubbar. Genom LEO-samordnaren verka för att minst två LEO-klubbar och tre Student-klubbar startar i distriktet.

LQ (Lions Quest)

Distriktet ska verka för att LQ-kurser genomförs med klubbarna som huvudmän. Stöd för genomförandet lämnas av LQ handläggaren. Klubbar betalar max 3000 kr per kurs (enl. uppgift vid GR5 feb-14).

PR-Info

Stödja klubbarna med informationsmaterial för alla typer av media publicering. Fördela Lions information till samtliga distriktets klubbar. Vidmakthåll kontakt med de andra distriktens PR- Info ansvariga och MD.

YEC, Ungdomsutbyte och ungdomsläger

Aktivt informera klubbarna om möjligheten för ungdomar att delta på läger. Se till att alla klubbar får information om de olika lägren. Säkerställ att klubbarna påbörjar uttagning av ungdomar tidigt på verksamhetsåret. Målet är att klubbar som inte haft ungdomar på läger ska beredas möjlighet att skicka ut ungdomar. Strävan ska vara neutral könsfördelning. 50-50%

IT

Stödja distriktets medlemmar med gruppmail till klubbar och medlemmar.

Stödja distriktets klubbar med underlag för hemsidor.

Verka för att rapporter och medlemsuppdateringar genomförs kontinuerligt i klubbarna. Målet är att distriktets hemsida är användarvänlig och ändamålsenlig.

Hjälpkommittén

Informera om gemensamma projekt fastställda på RM. I samverkan med PR-Info och IT snarast informera klubbarna om nya projekt som uppkommer under året samt kontinuerligt informera om pågående projekt.

Fördelning till uppgifter inom distriktsrådet

DG	Anders Eriksson LC Ronneby
IPDG	Joakim Värn LC Eksjö
1v DG	Jan Almqvist LC Hultsfred
2v DG	Anders Hult LC Vetlanda
DK	Hans Folkesson LC Vetlanda
DS	Dan Jönsson LC Sölvesborg
ZO zon 1	Göran Wising LC Karlshamn
ZO zon 2	Börje Johansson LC Alvesta
ZO zon 3	Jan Falk LC Emmaboda
ZO zon 4	Tomy Runeclint LC Mönsterås, VZO Marie Erlandsson LC Oskarshamn
ZO zon 5	Göran "Julle" Johnsson LC Nässjö
ZO zon 6	Sören Sjöholm LC Vimmerby, VZO Christer Johansson LC Västervik
GMT*	Joakim Värn 2014 – 2017 LC Eksjö
GLT*	Bill A. Fridström 2014 – 2017 LC Karlskrona/Jarramas
LEO*	Monica Jönsson 2014 – 2017 LC Karlshamn
LQ*	Tomas Bjelm 2014 – 2017 LC Eksjö
LCIF* ¹	Torgny Rönnestad 2012 – 2015 LC Hultsfred

Hjälpinsatser Torgny Rönnestad LC Hultsfred

- Diabetes-, hörsel- och syninformation
- Världens Barn

PR o Lions information	Johnny Berggren LC Kalmar/Unionen
Internationella Relationer	Torgny Rönnestad LC Hultsfred
Ungdomsläger o ungdomsutbyte	Anita Hult 2013 – 2016 LC Vetlanda
Informationsteknologi, Webb	Ulf Olofsson LC Tingsryd
Distr. valnämnd/Lions Forskn. Fond	Paul Josefsson LC Eksjö

Anders Eriksson

Anders Eriksson
DG Elect
Karlskrona 2014-06-15

¹ * Distriktstjänstemän som är utsedda på 3 år