

## Angående ny organisation av Lions Multipeldistrikt 101 Sverige

Lions Club i Bräkne-Hoby har under ett månadsmöte tagit del av den plan för ny organisation och distriktsindelning som Lions MD 101 avser att genomföra. Förslaget på ny plan kallas för ”Delredovisning 5, GR 3 i Gävle”

I denna plan framförs ett antal argument som Lions klubb i Bräkne-Hoby har synpunkter på.

Lions klubb i Bräkne-Hoby formulerade nedanstående viktiga grundvärderingar utöver Lions syften och etik.

Det måste vara viktigt för Lions MD 101 är att klubbar får in så mycket medel (pengar) och genomförande av fina insatser för de personer och grupper i vårt samhälle och vår omvärld för vilka vår insats betyder mycket.

Fungerande klubbar kännetecknas av en mycket god laganda, kamratskap och solidaritet. Fungerande klubbar har ett positivt och effektivt nätverk medlemmarna emellan och ska bestå av män och kvinnor med en bred åldersfördelning. En bred åldersfördelning säkerställer ett långvarigt engagemang i klubbarna och att olika aktiviteter kan genomföras och att valet av aktiviteter i klubbarna blir anpassade till samhällets och omvärldens behov och nytta.

Det är utifrån dessa grundvärderingar Lions klubb i Bräkne-Hoby utgår ifrån och med dessa grundvärderingar bedömer vi effekten och betydelsen av det nya organisationsförslaget.

Följande argument framförs som grund för ny organisation:

1. Två års mandat – för att sänka kostnader för utbildning.  
Detta bedömer vi som helt OK och är kanske bra. LC Bräkne-Hoby har tillämpat detta i klubben och det har fungerat bra.
2. Stärk Lionskunskapen  
Kunskapen om klubbens regler är viktigt och dessutom egna regler och rutiner som finns i varje enskild klubb. Lions etik och syften är bra att repetera och dessutom förklara vad som menas med dessa i klubbens samarbete.
3. Gemensam hemsida där alla LC är med  
Detta argument väger inte så tungt för en enskild klubb. En hemsida med aktivitetstips är bra som inspiration för klubbar som söker nya aktiviteter. Risken med detta förslag är att det ytterligare ökar kostnaden för den centrala administrationen och därmed kostnaden för varje lokal Lions-klubb. Gör enbart det som är nödvändigt – inte vad man kan göra.
4. Rekrytering av ZO och VZO möter svårigheter  
Ja – många medlemmar vill engagera sig i klubbens aktiviteter och lägger en del sin fritid där. Att utöver klubbaktiviteter och klubbmöten lägga mer fritid åt den centrala Lionsorganisationen är inte prioriterat och dessutom är det inte något som stödjer grundvärderingarna.
5. Varför slutar så många i Lions  
LC Bräkne-Hoby bedömer att det beror på ett antal faktorer. Faktorerna kan vara enligt följande:
  - a) Klubbar har för många erfarna och äldre medlemmar som sätter agendan för klubben Andan ”Det var bättre förr” har stor negativ påverkan. Det ska vara bra nu!
  - b) Det är dyrt att vara medlem i Lions – 1000 kr/år. Om en klubb ska betala full avgift till distrikt och MD så kostar det ca 1000 kr per år i medlemsavgift + ytterligare kostnader för klubbens AD-kassa för resor och uppehållen för distriktsmöten och zonmöten. Varje ny medlem ska dessutom betala en avgift till LCI som en inträdesavgift. Om dessutom en medlem i en klubb blir ZO så tappas AD-kassan på mycket pengar om inte medlemmen åker och äter på egen bekostnad.

- c) Lions regelverk är inte anpassat till nutidens samhälle och familjerelationer. Förslaget med den nya organisationen är att bygga vidare på en bibehållen eller ökad styrning uppifrån. Regelverk med styrning och förtroende nerifrån fungerar bättre i dagens samhälle och människor.
  - d) Varför så mycket information uppifrån – som få i klubben läser. Idag kommer alltför mycket information från LCI, MD 101 och distriktet. Återigen – mycket information uppifrån ger signaler till klubbarna om styrning uppifrån också. Klubbar ska registrera flera uppgifter på en central sida (My LCI) om gåvor, aktiviteter och utnämningar. Baserat på denna registrering får klubben en bedömning på hur bra de är. En bra klubb som inte fyller i registreringen får dåligt betyg. Detta är heltokigt och måste dessutom öka kostnaden och insatsen för denna registrering. En bra klubb vet om att de är bra.
6. Varför är 30 medlemmar i varje klubb ett så betydelsefullt argument. Klubbar växer när det är attraktivt att vara medlem och där kostnaden för medlemskap är lätt överkomlig. Det är bättre att lägga ner klubbar som inte klarar att rekrytera nya medlemmar. Uppmuntra bildandet av nya klubbar med ny sammansättning mellan män/kvinnor, yrken och bakgrunder. Möjligheten ökar att nya klubbar ger mer energi och ökad framtidsinriktning.
7. President och medlemsordförande (MO) ska intervjua den som slutar och meddela dennes argument till ZO som i sin tur rapporterar till GMT i distriktet som sammanställer och drar slutsatser. Men vad gör GMT och distriktet åt detta och vad kan de göra något åt det är frågan. Det är ändå på lokal klubbnivå det måste lösas med rekryteringen. Detta är ett gammalt synsätt att lösa organisatoriska problem uppifrån. Återigen en styrning uppifrån.
8. Ny indelning av distrikt  
Det är värst för klubbar i Norrland med så stora avstånd i den nya indelningen av distrikt. Det går väl an – som det heter – för klubbarna i Blekinge med tanke på sammanslagningen med Skåne. Resor på distriktsnivå blir då kortare och den stora regionen Malmö och Lund glömmes lätt lilla Blekinge som då troligen blir en egen liten zon. Här kan klubbarna lugnt driva sin egen verksamhet utan för mycket inblandning från storstäderna.

När eller om nu nya distrikt ska bildas hur delas då ekonomierna upp. Det är ännu inte presenterat för klubbarna.

Lions Club i Bräkne-Hoby tar ett starkt avstånd till det nya förslaget. Distriktsindelningen är inte problemet idag. Problemet är att inte Lions MD 101 inte tar tag i problemet med de ökade kostnaderna för AD-kassan i de enskilda klubbarna, den ökade administrationsmöjligheten som datorstödet ger och den bristande förståelsen för att det är klubbarnas medlemmar som bestämmer.

Detta är en sammanfattning från ett medlemsmöte i LC Bräkne-Hoby

Lions Club i Bräkne-Hoby

*Bertil Wolgast*

President i LC Bräkne-Hoby